



**Situația drepturilor salariale corespunzătoare funcțiilor prevăzute în structura organizatorică a Autorității
Naționale de Management al Calității în Sănătate la data de 30.09.2019**

(conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare)

Nr. crt	Funcție	Salariul de bază nivel minim-maxim*(lei)	Valoarea brută a sporurilor conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 (lei)
1.	Președinte (cu rang de secretar de stat)	22.010	-
2.	Director de cabinet	8.126	-
3.	Director general	16.110	950**
4.	Director general adjunct	14.925	-
5.	Director	14.925	-
6.	Șef serviciu	14.688	-
7.	Șef birou	12.171	-
8.	Consilier cabinet demnitar	3.824 (1/2 normă) – 4.058 (1/2 normă)	1.040 **
9.	Auditor	11.064	-
10.	Consilier	6.240 – 11.064	1.040 ** / 1.079 *** / 1.660 ****
11.	Consilier juridic	6.708 – 11.064	-
12.	Referent (studii medii)	2.926 – 4.067	-
13.	Șofer	-	-

*Nivelul minim/maxim al fiecărei funcții este corespunzător tranșelor de vechime în muncă

**Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost calculată conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, coroborat cu art.34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018

***Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

**** Personal cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază conform prevederilor H.G. nr. 751/2018

VOUCHERE DE VACANȚĂ – personalul ANMCS, cu excepția demnitarului, beneficiază anual de vouchere de vacanță în valoare maximă de 1.450 lei proporțional cu durata contractului de muncă, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ - personalul ANMCS, cu excepția demnitarului, beneficiază de indemnizație de hrană, care reprezintă a 12-a parte din 2 salarii de bază brute minime pe țară garantate în plată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

În cazul deplasărilor în țară - cf. Hotărârii nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului. Persoana delegată într-o localitate situată la o distanță cuprinsă între 5 și 50 km de localitatea în care își are locul permanent de muncă beneficiază de o indemnizație de delegare, în cuantum de 20 lei/zi, indiferent de funcția pe care o îndeplinește și de autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea.

În cazul deplasărilor în străinătate - cf. Hotărârii nr. 582/2015 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar. Indemnizația de deplasare se diferențiază pe două categorii și se acordă pe componentele prevăzute potrivit anexei la prezenta.