



Situația drepturilor salariale corespunzătoare funcțiilor prevăzute în structura organizatorică a Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate la data de 31.03.2019

(conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare)

Nr. crt	Funcție	Salariul de bază nivel minim-maxim*(lei)	Valoarea brută a sporurilor conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 (lei)
1.	Președinte (cu rang de secretar de stat)	22.010	-
2.	Director de cabinet	8.126	-
3.	Director general	16.110	950** (indemnizație titlu științific de doctor)
4.	Director general adjunct	14.925	-
5.	Director	14.925	-
6.	Șef serviciu	14.688	-
7.	Șef birou	12.171	-
8.	Consilier cabinet demnitar	3.824 (1/2 normă) – 8.126	-
9.	Auditor	10.794	-
10.	Consilier	6.240 – 11.873***	Valoarea maximă conține și majorarea cu 10% a salariului de bază pentru activitatea de control financiar preventiv
11.	Consilier juridic	6.708 – 10.794	-
12.	Referent (studii medii)	2.926 – 4.067	-
13.	Șofer	-	-

*Nivelul minim/maxim al fiecărei funcții este corespunzător tranșelor de vechime în muncă

**Indemnizația pentru titlu științific de doctor a fost calculată conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, coroborat cu art.34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018

***Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

VOUCHERE DE VACANȚĂ – personalul ANMCS, cu excepția demnitarului, beneficiază anual de vouchere de vacanță în valoare maximă de 1.450 lei proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

INDEMNIZAȚIE DE HRANĂ - personalul ANMCS, cu excepția demnitarului, beneficiază de indemnizație de hrană, care reprezintă a 12-a parte din 2 salarii de bază brute minime pe țară garantate în plată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene

În cazul deplasărilor în țară - cf. Hotărârii nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului. Persoana delegată într-o localitate situată la o distanță cuprinsă între 5 și 50 km de localitatea în care își are locul permanent de muncă beneficiază de o indemnizație de delegare, în cuantum de 20 lei/zi, indiferent de funcția pe care o îndeplinește și de autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea.

În cazul deplasărilor în străinătate - cf. Hotărârii nr. 582/2015 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar. Indemnizația de deplasare se diferențiază pe două categorii și se acordă pe componentele prevăzute potrivit anexei la prezenta.