



**Situația drepturilor salariale corespunzătoare funcțiilor prevăzute în structura organizatorică a  
Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate la data de 30.09.2018**  
(conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și  
completările ulterioare)

Nr. crt	Funcție	Salariul de bază nivel minim-maxim*(lei)	Valoarea brută a sporurilor conform prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 (lei)	Voucher de vacanță ****(lei)
1.	Președinte (cu rang de secretar de stat)	22.010	-	-
2.	Director de cabinet	7.994	-	1.450
3.	Director general	16.110	950** (indemnizație titlu științific de doctor)	1.450
4.	Director general adjunct	14.925	-	1.450
5.	Director	14.925	-	1.450
6.	Șef serviciu	14.688	-	1.450
7.	Șef birou	12.171	-	1.450
8.	Consilier cabinet demnitar	3.798 (1/2 normă) – 7.233	-	1.450
9.	Auditor	10.794	-	1.450
10.	Consilier	6.708 – 11.873***	Valoarea maximă conține și majorarea cu 10% a salariului de bază pentru activitatea de control financiar preventiv	1.450
11.	Consilier juridic	6.240 – 10.794	-	1.450
12.	Referent (studii medii)	2.926	-	1.450
13.	Șofer	4.957	-	1.400

\*Nivelul minim/maxim al fiecărei funcții este corespunzător tranșelor de vechime în muncă.

\*\*Indemnizația pentru titlul științific de doctor a fost calculată conform art. 14 din Legea-cadru nr. 153/2017 în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

\*\*\*Personalul care exercită activitate de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017.

\*\*\*\*Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care s-a acordat / urmează să fie acordată pentru perioada lucrată.

Alte drepturi/ beneficii legale:

**În cazul deplasărilor în țară**, personalul delegat primește indemnizația de delegare în limitele și în conformitate cu prevederile H.G. nr. 1.860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, cu și modificările și completările ulterioare.

**În cazul deplasărilor în străinătate**, personalul delegat primește indemnizația de deplasare, respectiv diurna și indemnizația de cazare, în limitele și în conformitate cu prevederile H.G. nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare.