



Aprob,
Președinte A.N.M.C.S
Secretar de Stat

Vasile CEPOI

REFERAT

privind rezultatul cercetării aspectelor cuprinse în Sesizarea înregistrată la A.N.M.C.S. sub nr. 1011/ 08.05.2017 cu privire la desfășurarea concursului pentru ocuparea postului de consilier gr. IA din cadrul Serviciului Resurse Umane – Compartiment resurse umane și salarizare

I. Aspectele care fac obiectul cercetării sunt cuprinse în Sesizarea FN din data de 08.05.2014, înregistrată la Autoritatea Națională de Management al Calității în Sănătate (A.N.M.C.S.) sub nr. 1011/08.05.2017, formulată de către candidatul Tiron Cristian, înscris la concursul pentru ocuparea postului de consilier gradul IA din cadrul Serviciului Resurse Umane – Compartiment resurse umane și salarizare.

II. Concursul este organizat în baza art. 30 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare precum și a Ordinului Președintelui A.N.M.C.S. nr. 91/2017 pentru constituirea Comisiilor de concurs și a Comisiilor de soluționare a contestațiilor în vederea desfășurării concursului/examenului organizat pentru ocuparea posturilor vacante de execuție din cadrul Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate, cu modificările ulterioare.

III. Sesizarea înregistrată sub nr. 1011/08.05.2017 este întemeiată atât pe dispozițiile art. 37 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare, cât și pe prevederile Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

IV. Aspectele pe care suntem investiți prin Sesizare să le cercetăm sunt următoarele:

A. existența vreunei "abateri" de la principiul egalității de șanse și de la art. 7 alin. (2) lit. c) din Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare, generate de nepublicarea pe site-ul instituției a fișei postului scos la concurs și transmiterea acesteia prin e-mail către petent;

B. eventuale situații de incompatibilitate și conflict de interese, raportat la identitatea contracandidatului petentului.

IV.A. Cercetarea existenței vreunei abateri de la principiul egalității de șanse și de la art. 7 din Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.286/2011, cu modificările și completările ulterioare, constând în nepublicarea pe site-ul instituției a fișei postului scos la concurs

Prin sesizare se susține că A.N.M.C.S. îi incumba obligația de a publica pe site-ul instituției, o dată cu anunțul de concurs, și fișa integrală a postului vacant scos la concurs, invocându-se prevederile art. 7 alin. (2) lit. c) din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare,

potrivit cărora "(2) Anunțul afișat la sediul și, după caz, pe pagina de internet a autorității sau instituției publice organizatoare a concursului va cuprinde în mod obligatoriu următoarele elemente:

(...)

c) condițiile generale și specifice prevăzute în fișa de post."

Analizând întreaga argumentație din Sesizare, observăm că **petentul face o confuzie între sintagma "condițiile generale și specifice prevăzute în fișa de post" și fișa propriu-zisă a postului vacant.**

Din analiza textului normativ invocat concluzionăm ca **nu există obligativitatea publicării fișei postului.** H.G. 286/2011 stipulează, la art. 7 alin. (2), obligativitatea publicării „**condițiilor generale și specifice prevăzute în fișa de post**”.

Prin raportare la dispozițiile Ordinului Secretarului General al Guvernului nr. 218/2011 privind aprobarea Criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale pentru personalul contractual din cadrul Secretariatului General al Guvernului și al structurilor fără personalitate juridică din cadrul aparatului de lucru al Guvernului care se finanțează prin bugetul Secretariatului General al Guvernului, anunțul de scoatere la concurs a postului pentru care a candidat petentul a conținut toate informațiile referitoare la condițiile generale și specifice ale postului.

Așadar, determinarea sferei "**condițiilor generale și specifice prevăzute în fișa de post**" se poate realiza cel mult prin raportare la conținutul modelului fișei postului prevăzut în Anexa 3 (la criteriile de evaluare) aprobată prin Ordinul Secretarului General al Guvernului nr. 218/2011.

În aceste condiții, **concluzionăm că, pe de o parte, instituția nu avea obligația publicării pe site, în integralitatea sa, a fișei postului vacant scos la concurs și că, pe de altă parte, Anunțul pentru concursul de ocupare a unor posturi vacante de execuție, personal contractual la ANMCS organizat în perioada 18.04.2017-24.05.2017, cu privire la care a fost formulată Sesizarea, îndeplinește condițiile prevăzute de art. 7 alin. (2) lit. c) din Regulamentul-cadru aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare.**

IV.B. Cercetarea eventualelor situații de incompatibilitate și conflict de interese, raportat la identitatea contracandidatului petentului

Domnul Neamțu Dan, candidat la concursul pentru ocuparea postului de consilier gr. IA din cadrul Serviciului Resurse Umane – Compartiment resurse umane și salarizare, este în prezent angajat al Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate și, în exercitarea atribuțiilor de serviciu prevăzute în fișa postului pe care este încadrat, a întocmit fișa postului vacant scos la concurs.

Nu se identifică elemente de natură să atragă situații de incompatibilitate și conflict de interese, având în vedere că:

- a) postul vacant în cauză a fost scos la concurs cu respectarea tuturor prevederilor legale,
- b) postul a fost scos la concurs cu îndeplinirea tuturor formelor de publicitate cerute de art. 7 din Regulamentul-cadru aprobat prin H.G. nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare,
- c) candidatul Neamțu Dan nu este membru nici al Comisiei de concurs și nici al Comisiei de soluționare a contestațiilor,
- d) nu se identifică vreo prevedere legală care să îngreueze participarea angajaților A.N.M.C.S. la concursurile organizate în condițiile legii pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul instituției.

Pentru argumentele expuse mai sus, **apreciem că sesizarea înregistrată sub nr. 1011/08.05.2017 este neîntemeiată.**

Serviciul Juridic și Relații Externe

Șef serviciu

Laura Oana IOANIȚESCU